Резюме: Наталья Шардакова

Personal Information

Специальность	Рекрутер-партнёр / HR-агент (удалённо)
Имя	Наталья
Фамилия	Шардакова
Пол	Женский
Дата рождения	04-08-1972
Гражданство	Россия
Эл. адрес	shardakovanatalya909@gmail.com
Телефон	+79526535916
Специализация	Менеджер по продажам, менеджер по работе с клиентами
Тип занятости	Полная занятость
Желаемая зарплата	150000р
Профессиональные	

Город поиска работы

Город

: Пермь

Education

Образование

ВУЗ/Доп.обазование/Тренинги и Курсы	“Пермский государственный национальный исследовательский университет"
Специальность	Русский язык и литература
Дата От	01-09-1989
Дата до	30-06-1996

Образование

ВУЗ/Доп.обазование/Тренинги и Курсы	Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации
Специальность	Менеджмент
Дата От	01-09-1999
Дата до	10-06-2003

Обо мне	
Обо мне/Достижения/	НАТАЛЬЯ ШАРДАКОВА Рекрутер-партнёр / HR-агент / Руководитель проектов подбора Контакты: +7 952 653-59-16 Email: mark-nat@mail.ru Локация: г. Пермь (Готова к удаленной работе / Выездам) О СЕБЕ: 26 лет управленческого опыта, из них последние 6 лет — операционное и стратегическое управление кадровым агентством (в подчинении до 20 рекрутеров). Эксперт в построении систем массового и точечного подбора как бизнес-процесса. Имею два высших образования (филологическое и управленческое), что позволяет использовать сильную лингвистическую и переговорную базу на уровне первых лиц и госструктур. КЛЮЧЕВЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ: • Управление и масштабирование: Построение отделов подбора и продаж с нуля, вывод филиалов на финансовый результат. • Построение систем мотивации: Разработка регламентов, внедрение прозрачных KPI для рекрутеров. • Прямой и массовый подбор: Личное закрытие вакансий от линейного персонала до редких топ-специалистов. • Инструменты и каналы: Собственные раскрученные ресурсы и сетка аккаунтов на различных площадках для привлечения соискателей. ОПЫТ РАБОТЫ: [2020 — 2026] — Управляющий директор / Партнёр Кадровое агентство (Подбор персонала для бизнеса) • Управление агентством полного цикла: от стратегии до оперативного контроля. • Выстроила и масштабировала команду удаленных и офисных рекрутеров до 20 человек. • Внедряла современные системы контроля, KPI и мотивационные схемы, снизив выгорание сотрудников и повысив скорость закрытия заявок. • Лично вела сложные переговоры

с ключевыми клиентами (B2B, госкомпании) и закрывала дефицитные топ-позиции. [До 2020] — Руководитель филиалов / Развитие бизнеса НПФ «Образование», Верхнекамский технический институт • Открытие, запуск и развитие филиалов компаний с нуля. • Формирование эффективных команд, выстраивание процессов продаж услуг. • Прямая ответственность за общий финансовый результат подразделений. ОБРАЗОВАНИЕ: 1. Высшее филологическое (Базовые компетенции в анализе коммуникаций и переговорах). 2. Высшее управленческое (Менеджмент организации). • Профильные тренинги по современным методам оценки, тестирования и подбора персонала. ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ: • Полностью оборудованное рабочее место для удаленной работы.